2026 年 10 月 1 日

求職活動等を行う皆さまへ

秦野パイプセンター株式会社
代表取締役社長
岩本　秀樹

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（※）の防止に取り組んでいます。

皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

（※）パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為　を含む

【求職活動等における当社のルール】

1. ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。

2. 面談・面接、OB・OG 訪問に関するルール

面談・面接の時間：平日 9:00～16：00※

場　　所：当社が指定する会議室等（WEB で実施する場合は、ご都合のよい場所からご参加いただけます）

連絡手段：当社からのご連絡は、会社メールアドレス、会社貸与の携帯電話、採用管理システムの連絡機能のいずれかを通じてのみ行います。社員個人のLINE、SNS、私用携帯電話番号からご連絡することはありません。

※求職者様の都合により変更する場合があります。

【相談窓口について】

当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。

ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

【相談窓口】

・業務課　小南　加寿美（電話番号：0463－82－7468）